

Общие положения

УТВЕРЖДАЮ

Директор Раздольненского филиала

Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Крымское управление водного хозяйства и мелиорации»

ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»

Ю.П. Щербаков

«28» марта 2016 г.



Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также принятой ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» Антикоррупционной политикой от 09 декабря 2013 г. приказом № 235.

Цели и задачи внедрения Антикоррупционной политики:

Основными целями Антикоррупционной политики ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» являются:

ПОЛОЖЕНИЕ

об Антикоррупционной политике Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Крымское управление водного хозяйства и мелиорации» Раздольненского филиала

Основными задачами Антикоррупционной политики ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» являются:

– формирование у работников понимания роли организации в предупреждении коррупции в любых формах и проявлениях;

– минимизация риска вовлечения работников организации в коррупционную деятельность;

– обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;

– мониторинг эффективности мероприятий Антикоррупционной политики;

– установление обязанности работников организации знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного

Общие положения

Антикоррупционная политика Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Крымского управления водного хозяйства и мелиорации» Раздольненского филиала (далее – ГБУ РК «Крыммелиоводхоз») представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности организации.

Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также принятой ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» Антикоррупционной политике от 09 декабря 2015 г. приказом № 255.

Цели и задачи внедрения Антикоррупционной политики:

Основными целями Антикоррупционной политики ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» являются:

- предупреждение коррупции в организации;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников организации.

Основными задачами Антикоррупционной политики ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» являются:

- формирование у работников понимания позиции организации в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников организации в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий Антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников организации знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного

законодательства.

Термины и определения Антикоррупционной политики:

Коррупция — это злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции — деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация — юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он

является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Основные принципы антикоррупционной деятельности организации

Система мер противодействия коррупции в ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» основывается на следующих ключевых принципах:

1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в

коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной Антикоррупционной политики.

7. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники ГБУ РК «Крыммелиоводхоз», находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

**Обязанности должностных лиц ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»,
ответственных за реализацию Антикоррупционной политики**

Задачи, функции и полномочия должностных лиц ГБУ РК «Крыммелиоводхоз», ответственных за реализацию Антикоррупционной политики включают в частности:

- разработку локальных нормативных актов организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (Антикоррупционной политики, профессионально-этического кодекса и т.д.);
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;
- организацию проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- организацию заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;
- организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- утверждение Правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства организации;
- размещение информации о принятой Антикоррупционной политике, а также о мероприятиях, проводимых в целях противодействия коррупции, на сайте ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов.

**Определение и закрепление обязанностей работников ГБУ РК
«Крыммелиоводхоз», связанных с предупреждением и противодействием
коррупции**

Обязанности работников ГБУ РК «Крыммелиоводхоз», в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников организации.

Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
- незамедлительно информировать директора организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководство ГБУ РК «Крыммелиоводхоз», о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;
- сообщить ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приёме его на работу, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные локальными нормативными актами.

При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и

противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

Оценка коррупционных рисков

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности ГБУ РК «Крыммелиоводхоз», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками организации коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности организации и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки Антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе по истечении отчетного периода.

Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- 1) представить деятельность организации в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);
- 2) выделить «критические точки» – для каждого процесса и определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.
- 3) для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений,

включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено организацией или ее отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
- должности в организации, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения – участие каких должностных лиц организации необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.
- на основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков организации» – сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.
- разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

Ознакомление работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции

Ознакомление проводит ведущий юрисконсульт Раздольненского филиала ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» Денисова А.В.

Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»

Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения, в случае изменения законодательства Российской Федерации. Конкретизация отдельных аспектов Антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту.